Наталія Байрук

ЛЮДСЬКИЙ КАПІТАЛ НА ПІДПРИЄМСТВАХ ТА ПРОБЛЕМИ ЙОГО ІНВЕСТУВАННЯ

На сучасному етапі підприємство виступає основним суб'єктом господарювання. Основою його функціонування є ресурсне забезпечення. Трудові ресурси більшою мірою визначають стратегічний успіх підприємства, є основою забезпечення його конкурентоспроможності. Тому на даний момент є актуальною проблема підбору персоналу на підприємство.

Людський капітал – найцінніший ресурс сучасного світу. У сучасному суспільстві людський капітал стає основою багатства. Саме він визначає конкурентоспроможність економічних систем, є ключовим ресурсом їх розвитку. Тобто людський капітал – це вартість частки запасу людського (трудового) потенціалу: здібностей, досвіду і знань, залучених у капіталістичне господарювання на основі відносин найму, які дають додану вартість у формі додаткового доходу працівника та прибутку працедавця. Якщо розглядати вкладання інвестицій в людський капітал з боку підприємства, то фірма забезпечує себе висококваліфікованими працівниками, що дозволяє підвищити темпи розвитку та розширювати свою присутність на ринку. Ефективність виробництва лише на 1/3 залежить від фізичного капіталу, решта від рівня кваліфікації робітників і фахівців [1, с. 55].

Сьогодні в багатьох розвинених країнах сукупні витрати всіх підприємств на розвиток персоналу можна порівняти з державними витратами на систему освіти. Найчастіше організація безперервної освіти на підприємствах не виходить за межі внутрішньовиробничого навчання. У витратах на самовдосконалення і додаткову освіту слід виділити стимулювання творчої активності, ініціативи та закріплення працівників на підприємствах [3, с. 89].

До інвестицій в людський капітал деякі вчені відносять і витрати на фундаментальні наукові розробки [2, с. 163], оскільки в процесі розвитку науки не лише створюються інтелектуальні новації, а й відбувається перетворення самих людей як господарюючих суб'єктів, бо саме вони стають носіями нових здібностей і потреб.

Таким чином, на мою думку інвестування в людський капітал є надзвичайно необхідним для економічного зростання трудового потенціалу як окремого підприємства, так і держави в цілому. Майбутнє будь-якої держави, зокрема і України, нерозривно пов'язане з розвитком інтелекту нації, що є найдорожчим капіталом людства.

Список використаних джерел:

1. Жуковський М. О. Трудові ресурси як складова конкуренто-спроможності підприємства / Жуковський М. О. / Актуальні проблеми економіки. – 2007. – № 2. – С. 54–59.

2. Лебедик Г. В. Інтелектуальний потенціал держави – джерело інноваційного розвитку / Лебедик Г. В., Шуляк О. М. – Полтава : ПНТУ, 2005. – № 1(4). – С. 162–165.

Михайлова Л. І. Людський капітал сільського господарства України в транзитивній економіці / Михайлова Л. І. / Економіка АПК. – 2001. – № 12. – С. 89–93.